



## LA BLANCHE ISLAND OTELİ SÜRDÜREBİLİRLİK RAPORU

Otelimizin tüm yönetim süreçlerini kapsayacak şekilde uyarlanabilen ve geliştirilebilen bir Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)'nin temel çerçevesini oluşturmakta ve politikalarını ortaya koymaktadır. Sistemimiz otelimizin büyüklüğüne ve kapsamına uygun olacak şekilde geliştirilmiştir.

Sürdürülebilir kalkınma, insan ile doğa arasında denge kurarak doğal kaynakları tüketmeden, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkân verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını programlama anlamını taşımaktadır. La Blanche Island Otel, kuruluşundan itibaren çevreye ve topluma duyarlı bir tesis olmayı kendine hedef edinmiş, gelecek nesillere miras olarak bırakacağımız Dünyamızı korumayı kendine bir görev addetmiştir. Bunun için çok çeşitli konu ve alanlarda çalışmalar yapmış ve halen sürdürmekte olduğu çalışmaları ek uygulamalar ile geliştirmeye çalışmaktadır. Kurumsal vizyonumuz, misyonumuz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz bu sorumluluklarımızı yerine getirme bilinci içindeyiz. İşletmemizin, büyüklüğüne ve kapsamına uygun, çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz yönetimi konularını ele alan ve sürekli iyileştirmeyi yönlendiren uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulamasını amaçlamaktadır.

Yönetim sistemimizin temeli risk analizine dayanmaktadır. Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik başlıklarında risk analizi yapılmaktadır.

Riskler analiz edildikten sonra risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir kriz yönetim politikamız ve sistemimiz de bulunmaktadır. Bu belgenin ekinde risk analizi ve kriz yönetiminin nasıl yapılacağı yer almaktadır.

**Yasal uyum.** La Blanche Island Otel , faaliyet gösterdiğimiz her yerde yüksek iş ahlakı standartlarımıza uygundur.

**Satın Alma Uygulamaları.** Tedarikçiler ve dış yüklenicilerle olan ilişkilerimizde adil ve tarafsız olmaya çalışıyoruz.

**Adil Anlaşma** La Blanche Island Otel, Ekip Üyelerinin resmi eylemi etkilemek veya uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla herhangi bir kişiye değerli bir şey vermesini, ödemesini, teklif etmesini veya vaat etmesini kesinlikle yasaklar

**İnsan Hakları** La Blanche Island Otel, faaliyet gösterdiğimiz her ülke ve bölgedeki istihdam ve çalışma yasalarına uygundur..

**Taciz ve Ayrımcılık Yapmama.** La Blanche Island Otel, yürürlükteki yasalar tarafından korunan herhangi bir özelliğe dayanarak herhangi bir taciz veya ayrımcılığa tolerans göstermez.

**Çeşitlilik.** Kapsayıcılık çalışma ortamını geliştiren kültür, yetenek ve pazar stratejileri geliştirirken, benzersiz küresel topluluklarımızı anlamaya çalışırız.

**Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı.** La Blanche Island Otel, misafirlerimizin, Ekip Üyelerimizin ve iş ortaklarımızın sağlığına ve güvenliğine kendini adanmıştır.

**İnsan Kaçakçılığına Karşı Yasak.** La Blanche Island Otel, Erkek, kadın veya çocukların cinsel istismarı da dahil olmak üzere her türlü insan kaçakçılığını ve ticari sömürüyü kınamaktadır.

**Topluluklarımıza bağlılık.** La Blanche Island Otel, seyahat ve turizm alanında dünya lideri olarak, iş yaptığımız her yerde ortak değer yaratma sorumluluğumuza sahibiz.

Kara Para Aklamayla Mücadele. Ekip Üyelerinin, dünyanın herhangi bir yerinde yasadışı faaliyetlerden elde edilen ve tedarikçilerimizden de aynı şeyi bekleyen fonlarla ilgili işlemlere girişleri veya kolaylaştırmaları yasaktır.

**Hayvan Refahı.** La Blanche Island Otel, hayvanlara insancıl muamele etmeye kendini adanmıştır.

**Çevreye bağlılık.** La Blanche Island Otel, ürettiği atık miktarını ve tükettiğimiz enerjiyi en aza indirmek için sürekli çabalamaktadır.

Otelimizde sürdürülebilirlik performansımız, politikalarımız ve uygulamalarımız ile ilgili olarak müşterilerimizden, kamu kurumlarından, belediyelerden, çalışanlardan, çevre halkından ve diğer ilgili tüm kişi ve kurumlardan geri bildirim almayı hedefleyen bir sistem mevcuttur. Bu sistem aracılığıyla hem personelimizin hem de müşterilerimizin geri bildirimlerini alırız.

## **ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI**

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz.

Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümante etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

## **SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI**

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiklerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,

- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
  - Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
  - Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,
- Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz

### **KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI**

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değer daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

2016 de otelin “**ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi**” belgesi alınıp, dokümantasyon ve kayıtlamalar başlatıldı.

“**Simply Safe Gıda ve Su Güvenliği Sistemi**” uygulaması ile HACCP Gıda Güvenliği Sistemi eğitimleri verilip, uygulamalar başlatılıp, denetimler gerçekleştirildi.

2016’ de kurulan “**ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**” gereği otelde sürdürülebilir çevre anlamında çalışmalar başlatıldı. Ayrıca aynı yıl “**ISO 10002 Misafir Memnuniyeti Yönetim Sistemi**” Belgesi alınıp, uygulamalar başlatıldı.

Otel kuruluşundan itibaren, Çevre Bakanlığı Mevzuatına göre otelin uymak zorunda olduğu yönetmelikler konusunda çalışmalar başlatılmıştı.

Ayrıca önce alınan 2017 yılında “**Mavi Bayrak (Blue Flag)Belgesi**” gereği faaliyetler yapıldı ve daha sonra 2017’da “**Çevreye duyarlı tesis (yeşil yıldız) Belgesi**” alındı.

- 2016’de ISO 14001 ÇYS gereği Geri Dönüşümlü Ambalaj Maddeleri ayrıştırılmaya başlandığı için Geri Dönüşümlü Ambalaj Maddeleri Odaları ve Tehlikeli Atıkların, Bitkisel Atık Yağların geçici olarak depolanması için ayrıştırma odaları yapıldı. Otel içine geri dönüşüm kutuları alındı. Bu amaçla geri dönüşüm ve tehlikeli atıklar için “ Ayrıştırma Sorumlusu “ tayin edildi. Geri dönüşümlü ambalaj atıkları ve Tehlikeli Atıklar ayrıştırılmaya, depolanmaya ve kayıtlanmaya başlandı. Aylık, yıllık izleme raporları yayınlandı.
- 2023 yılında otellere bakanlık tarafından zorunlu belge olarak belirlenen GSTC Sürdürülebilir Turizm belgesinin 1. Basamağını aldı. Tekrar denetimi 2024 Mayıs ayında gerçekleştirilicaktır.

- Boder tarafından Kültür turizm bakanlığı ortak sürdürülebilir turizm eğitimine otel temsilcilerimiz tarafından katılım sağlanmıştır.
- Ülkemizde ve Dünya’da 2019 yılının sonlarından 2022 ortalarına kadar meydana COVID-19 Pandemisi nedeni ile çok zor süreçlerden geçilmiştir. Bu dönemde Turizm sektörü olarak tüm çalışmalarımızı pandemi koşullarına uygun hale getirerek değerli misafirlerimiz ve personelimizin güvenliğini sağlamaya çalıştık. Bakanlığımızın bu doğrultuda belirlediği kriterleri içeren Güvenli Turizm sertifikası 2020-2022- yıllarında alınmış ve şartlar uygulanmıştır. 2023 yılı denetim planlanmıştır. Pandeminin etkilerinin bitmesiyle 2024 yılında sertifika yenilemeye ihtiyaç duyulmamıştır.
- Pandemi nedeniyle kısıtlamalar ve etkinlik yasakları olmuştur. Etkinlikler ve sosyal projeler tüm tesislerde sekteye uğramıştır. 2022 yılı ortasından itibaren normalleşmeler başlamış ve projelerimiz tekrar gündeme gelmiştir.
- Otelimizin KÜTAHYA ilinde güneş enerji panelleri kurulumu için arsa satın alımı gerçekleşmiştir. Tüm yasal izinleri ve proje onayları alınmış olup 2024 yılı ortalarından itibaren sadece kendi ürettiğimiz enerji kaynağı ile sürdürülebilir dağının bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz.
- Personeli bilgilendirmek amacıyla personel alanlarında çevre afişleri oluşturuldu.
- 2023 yılında “ Yıllık Çevre Hedefleri “ yıl boyu izlendi ve Nisan , Ekim aylarında ve son olarak da yıl sonunda raporlandı. 2024 yılı için yeni hedeflerin takibi başladı.
- 2020 yılında tehlikeli madde belgesi alındı. 2020 yılı itibari ile tehlikeli madde faaliyet raporları yıllık olarak bakanlığımıza (Ulaştırma ve alt yapı bakanlığı ) sunulmaya başlandı.
- 2020 yılında sıfır atık belgesi alındı. Sıfır atık yönetim sistemine aylık olarak çıkan atık miktarları işlendi.
- 2021 elektrik tüketiminde kişi başı 15,7 kwh/geceleme olan tüketim, hedeflere 15,2 kwh/ geceleme indirildi.
- 2022 teyze ,15,7 kwh/gecelemeden 15,6 khw /geceleme indirme hedef alındı. Yıl sonunda 14,84 kwh/geceleme değeri elde edilip başarılı oldu.
- 2023 yılında hedeflenen maksimum 20 kwh/geceleme 19,17kwh/geceleme olarak tüketilmiştir. Hedefimiz tutturulmuştur.
- 2024 hedefi değişen iklim koşulları neticesinde yeniden 20kwh/geceleme olarak planlanmıştır.
- 2023 ’de oda ve genel alanlarda lavabo armatörlerine su tasarrufu amaçlı 170’e yakın perlatör takılmıştır.
- La Blanche Island olarak Birleşmiş Milletler Genel Kurulu’nca 2022’nin ‘Küçük Ölçekli Balıkçılık ve Su Ürünleri Yetiştiricilik Yılı’ ilan edilmesiyle Bodrum’da deniz dibinde ve 11 koyda temizlik farkındalık alman koyu temizliği sağlanmıştır. Muğla İl Tarım ve Orman Müdürlüğü’nce Güvercinlik Mahallesi açıklarındaki 11 koy ile balıkçı barınağında eş zamanlı çalışma kapsamında dalgıçlar ve gönüllüler kıydan ve denizden temizlik yaptı. Etkinlikte 7,5 ton atık çıkarıldı.
- "Uluslararası Geleneksel Balıkçılık Ve Su Ürünleri" yılı ilan edilmesi ile birlikte bu kapsamda Türkiye'nin bu anlamda ilk etkinlikleri Muğla'da başladı. İlk etkinlik programı Milas İlçesi Avşar Mahallesinde bulunan topak havuzları ziyaretle başladı. Bölgeye bağlı olan otel olarak aynı zamanda en yakın koy etkinliği ile katılım sağladı.
- Tesisimize genel engelli misafirlerimiz için 2022 yılında 1 adet daha asansörlü merdiven alınmıştır. 2023 yılında deniz ve havuz kullanımları için engelli asansörü sağlanmıştır. 2024 yılı başında engelli misafirlerimiz için plan alanımız yeniden düzenlenmiştir.

- Her yıl 5 Haziran çevre gününde yerli yabancı misafir çocuklarımız ile mini kulüpte farkındalık etkinlikleri sağlamaktayız.
- Her yıl Denizcilik ve Kabotaj bayram farkındalık kapsamında cankurtaran ekibi ile kıyı temizliği ve deniz altı temizliği yapılmaktadır.
- 2021 yılında bölgemizde Pina yarım adası yangın sebebiyle yanan bölge de milli ağaçlandırma gününde yanan yerlerin yeniden yeşermesi için el ele verildi. Geleceğe nefes projesi kapsamında arazinin bir bölümü seçilip fidan dikimi sağlandı. Aynı zaman da 2021 yılında 5 haziran çevre gününde 155 adet çam fidanı dikim bağış yapılmıştır.
- 2022’de Otelin **Çocuk Klubü’nde misafir çocuklara** “Çevre Koruma ve Geri Dönüşüm” konularında bilgilendirme ve konuyla ilgili resim yaptırıldı. Bu bilgilendirme faaliyetleri Kids Club’ta ayda bir kez yapıldı ve çocuklarla atık kartonlardan atık kutuları yapıldı. Geri dönüşüm misafir çocuklara anlatılıp, atık ayrıştırma uygulama ile çocuklara gösterildi. Tesis içinde mıntıka etkinliği ile farkındalık sağlandı.
- 2022’de kullanılan ve toplanan **atık pillerin** en az %75 oranında geri dönüşümü hedeflendi ve %85 oranında geri dönüşüme ulaşıldı. Bu amaçla otel içinde belli noktalara TAP atık pil kutuları konuldu.
- 2023.’ te de %85 oranı hedeflendi ve %85in üzerinde **atık pil toplama** sağlandı.2023 yılında 2022’e göre %8 artışla hedefe ulaşıldı. 2024 ‘te de toplama devam ediyor ve durum izleniyor.
- 2020’te **dış mekân sıfır atık kapsamında 3 sisteme geçildi kutularının** sayısı artırıldı.
- 2023’de çalışanlara **en az 45 dk. çevre eğitimi** verilmesi hedeflendi ve hedef tutturuldu.2024 eğitim planına çevre, sürdürülebilirlik ve sıfır atık eğitimleri eklendi.
- 2017 yılından bu yana otel tedarikçileri çevre kitapçığı ile Çevre Yönetim Sistemi ve atıkların ayrıştırılması konusunda Çevre Yönetim Temsilcisi tarafından **bilinçlendirme farkındalık sağlandı**. Yapılan tedarikçi denetimlerde gözlemler raporlandı tedarikçilerimizden katkı sağlaması konusunda bilgilendirmelere devam edilmektedir.
- 2022 ise, kaynağında atık azaltma amaçlı olarak ,personel restoranda plastik bardak kullanımını azaltmak için cam bardak kullanımına geçildi ve **%50** oranında plastik kullanımında azalma oldu. 2024 yılında talebe karşılık plastik pipet verilmesi ve pipet kullanımında azalmaya gidilmesi planlandı.
- 2021 de yıllık temizlik kimyasal tüketimi kişi başı 10 gr hedeflendi ve hedef tutturuldu. 2022ve 2023’te de hedef tutturuldu.
- 2022 ’te Geri Dönüşüm Atıkları toplama oranı, yıllık ortalamada % 50 artırmak hedeflendi. Eylül itibariyle **%69 artış** oldu, hedef aşıldı.
- 2023 yılında geri dönüşüm atıkları toplama hedefi %65 olarak belirlendi. Yıl sonu itibariyle %65,73 ile hedef tutturuldu.
- 2023’te okullarda “**Çevre, Atık Ayrıştırma ve Geri Dönüşüm**” konusunda **eğitim** verilmesi planlandı. Okullarda ve Bodrum Sağlık Vakfı Rehabilitasyon Merkezi’nde eğitim çalışmaları gerçekleşti.
- Aynı zamanda Okul ve Vakfa **atık ayrıştırma kutuları** hediye edildi. Otel içerisinde de atık ayrıştırma kutuları artırıldı.
- **Tehlikeli Atık Ayrıştırma** ve bertaraf yollama miktarında 2020 te %9 artış hedeflenmiş, 2021’ye göre 2022 ’ te **%10 artış** sağlanarak hedef aşılmıştır. Bu oran 2023 yılında % 13’e yükseltilmiştir.

- “**Atık Bitkisel Yağ**” toplama konusunda atık kızartmalık yağ toplanması yanında, yağ toplayıcılardan da yağ alımı sağlandı ve atık yağ toplama ve teslimatında 2020 %32, 2021 35%. 2022 %31 bertaraf sağlandı. 2023 yılında %30 oranında atık yağ bertaraf edilmiştir.
- Tesisimizde çıkan gıda (biyolojik atık) bodrum belediyesi ile iş birliği tesis de toplanıp belediye tarafında kompozit yapılarak geri dönüştürülüp barınaklara verilmektedir.
- Otelde ve ofislerde **geri dönüşümlü- tohumlu kalem** kullanımına başlandı ve acente görüşmelerinde firmalara ve faaliyetlerde çocuklara hediye edildi.
- Personel Yemekhanesi'nde personeli eğitim amaçlı çevre eğitim konusunda **video** yayınlanmaya başlandı. 2023 yılında bu video kapsamına sıfır atık ve sürdürülebilirlik sistemi eklendi. Yemekhane alanına bolca afiş asıldı.
- 2022 de klozet rezervuarlarında su kaçaklarının meydana gelmesi engellendi.
- Oda aydınlatmalarında ve soğuk odalarda enerji tasarruflu ampullerin kullanımına geçildi.
- 2022 'te Teknik Departman kimyasal ve boya depoları yapıldı.
- 2014'den itibaren otelde **Çevre Danışmanı** çalışmaya başladı, Aylık Denetimler ve raporlamalar yapıldı.
- **Çevre Kurulu** oluşturuldu. Çevre Kurulu raporlamaları yayınlanmaya başlandı. Bu kurulda Çevre Hedefleri dahil, mevzuat değişimleri ve faaliyetler izlendi.
- 2017 ve 2023'te Çevre Danışmanı ve Çevre Yönetim Temsilcisi **personel eğitimlerini** sürdürdü.
- 2021 te çevre otellerin düzenlediği çevre faaliyetlerine de otel olarak katılım gösterildi.
- 2017,2018,2019 yıllarında de bir okulda çevre konulu eğitimler ve ağaçlandırma çalışmaları faaliyetleri ile farkındalık sağlandı.
- 2022 Belde dernek ve vakıf faaliyetlerine sponsorluk sağlandı.
- Kullanma suyunda klor dozajlaması otomatik sisteme geçildi. Yüksek Klor oranlarından tasarruf edildi.
- Havuzlarda ve bazı alanlarda LED aydınlatmaya geçilerek Enerji tasarrufu sağlandı.
- Teknolojiyi kullanarak **kağıt israfını azaltma ve misafir memnuniyetini artırma** amaçlı elektronik infoboard kullanımına geçiş yapıldı. Otel içerisindeki menülerin sayısı azaltılarak QR system daha etkin kullanılmıştır.
- Teknik depo yapılıp, tehlikeli kimyasalların dökülmesi, parlaması vb. riski engellendi.
- Kaynağında tüketimi azaltmak amaçlı eğitimler düzenlenip, uygulamalar yapılması hedeflendi ve personel restoranda plastik bardak kullanımını azaltmak için cam bardak kullanımına geçildi ve %59,69 oranında plastik kullanımında azalma oldu.
- Otel içinde kullanılan kâğıtların ihtiyacı olan departmanlarda müsvedde veya çift taraflı kullanımına teşvik edilmesi sağlanmıştır.
- Mutfak alanlarında dökme koli ürünler ve büfelerde Küçük porsiyonlar/küvetler kullanılarak ambalaj ve gıda atığı oranları azaltılması ön plana geçirilmiştir.
- Pandemi de kaldırılmış olduğumuz su sebillerini tekrar personel ofislerinde kullanarak tek kullanımlık su plastik kullanımını azaltmak hedef edilmiştir.
- Karbon ayak izi hesaplanmaya başlanmış olup önlem planları yapılacak ve 2024 yılında azaltma hedefleri konulacaktır.

- Misafir anketleri ve bilgilendirme panoları güncellenerek misafir farkındalığı artırılması amaç edinilmiştir
- 2024 yılında arıtma sistemimiz genişletilip güçlendirilerek bir reverse osmos sistemi daha eklenmiştir.
- 2024 yılında su kaçaklarımız tespit edilerek tüm bahçe sulama hattımız yenilenmiştir.
- Tesis olarak hiçbir noktada şebeke suyu kullanılmamaktadır. Deniz suyu arıtılıp beslenerek kullanım suyu haline getirilmektedir. Artık su arıtma işlemlerinden geçirilerek bahçe sulamada değerlendirilmektedir. Su tüm alanlarımızda değerlendirilmektedir.

#### **Enerji Tüketimi İzlemeleri Elektrik:**

- 2021 te elektrik tüketiminde yıllık 24,00 kwh/geceleme hedeflenip, 23.06kwh/h olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır.
- 2022 'de elektrik tüketiminde yıllık 20,20 kwh/geceleme hedeflenip, 19.06 kwh/h olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır.
- 2023 yılında hedeflenen maksimum 20 kwh/geceleme 19,17kwh/geceleme olarak tüketilmiştir. Hedefimiz tutturulmuştur
- 2024 hedefi belirlenmiş olup mayıs itibari ile aylık izlenecektir.
- **Gaz Tüketimi:**
  - 2021'de gaz -LNG tüketimini kişi başı yıl ortalaması 0,23kg/ geceleme den 0,22 kg/ olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır.
  - 2022'te gaz- LNG tüketimini kişi başı yıl ortalaması 0,21 kg/geceleme olarak hedeflenip 0,20 kg/geceleme olarak gerçekleşti.
  - 2023 yılında hedeflenen LNG tüketimimiz 0,58/ geceleme yılsonunda hedefimizi tutturarak 0,51'e ulaştığımızı belirtmek isteriz.
  - 2024 hedefi belirlenmiş olup mayıs itibari ile aylık izlenecektir.

#### **Su tüketimi:**

- Su tüketim tablolarımız günlük takip edilmekte ve aylık kişi başı/geceleme olarak izlenmekte ve hedeflenmektedir.
- 2021 yılı su tüketimi kişi başı yıl ortalaması 0,41 kg/geceleme olarak hedeflenip 0,40 kg/geceleme olarak hedef tutmuştur.
- 2022 yılı su tüketimi kişi başı yıl ortalaması 0,54 kg/geceleme olarak hedeflenip 0,53 kg/geceleme olarak hedef tutmuştur.
- 2023 yılında su tüketimi kişi başı yıl ortalaması 0,66 kg/geceleme hedeflenmiş 0,59 kg/ geceleme olarak tutturulmuşt
- Ayrıca otelimizin otomasyon sistemi olmakta ve su yönetimi buradan komutla gerçekleşmektedir. Bahçe alanında da su planlaması yapılmıştır.
- 2024 hedefi belirlenmiş olup mayıs itibari ile aylık izlenecektir.