

# 2025 Sürdürülebilirlik Raporu





# LA BLANCHE ISLAND BODRUM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VAATLERİ

Sürdürülebilir yönetim sistemimiz otelimizin büyüklüğüne ve kapsamına uygun olacak şekilde geliştirilmiştir. Sürdürülebilir kalkınma kapsamında insan ile doğa arasında denge kurarak doğal kaynakları tüketmeden, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkân vererek bugünün ve geleceğin yaşamına değer veriyor ve sorumluluklarımızı takip ediyoruz.

La Blanche Island Otel, kuruluşundan itibaren çevreye ve topluma duyarlı bir tesis olmayı kendine hedef edinmiş, gelecek nesillere miras olarak bırakacağımız dünyamızı korumayı kendine bir görev addetmiştir.

Bunun için çok çeşitli konu ve alanlarda çalışmalar yapmış ve halen sürdürmekte olduğu çalışmalarını ek uygulamalar ile geliştirmeye çalışmaktadır. Kurumsal vizyonumuz, misyonumuz, değerlerimiz ve etik ilkelerimiz ile bu sorumluluklarımızı yerine getirme bilinci içindeyiz.

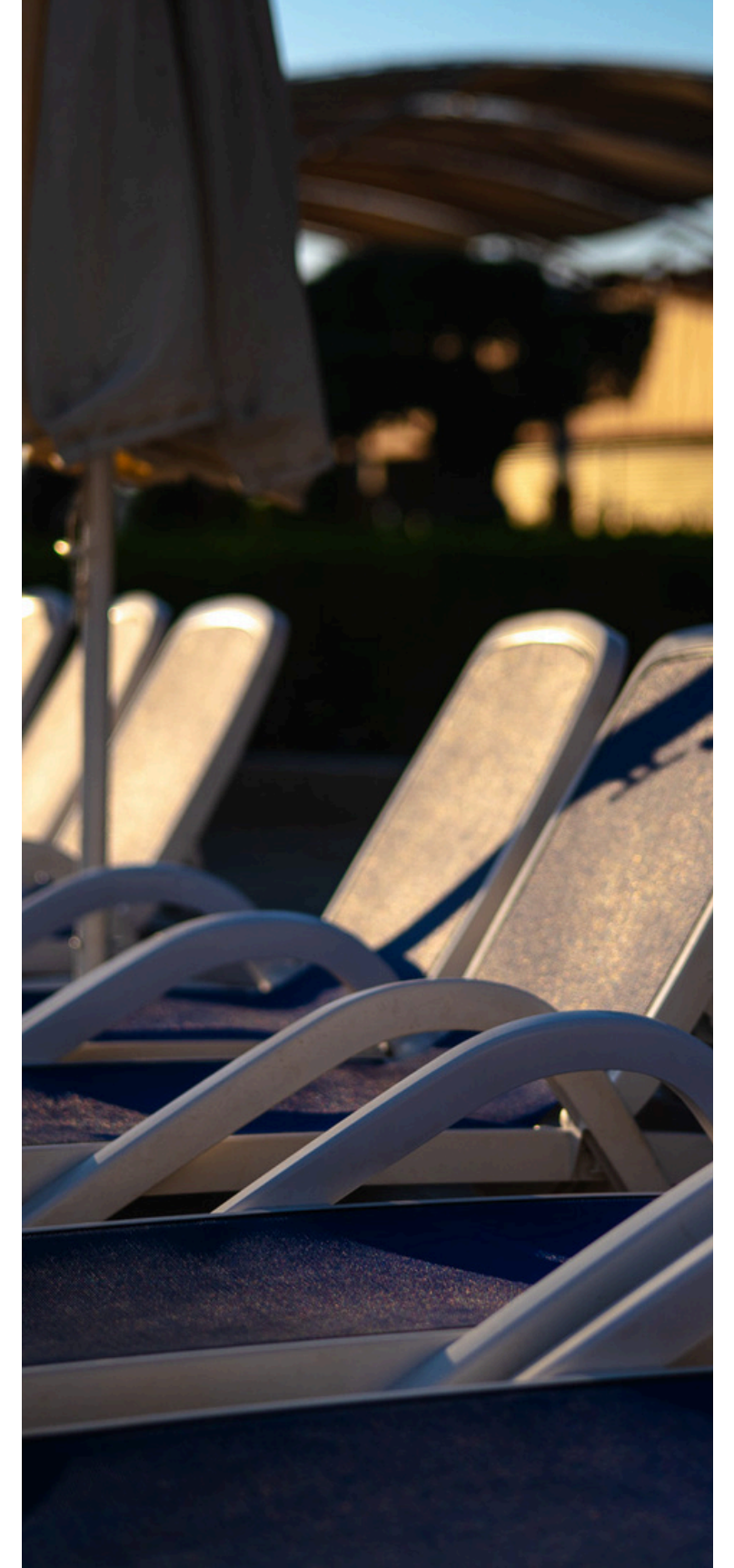
İşletmemizin, büyüklüğüne ve kapsamına uygun; çevre, sosyal, kültür, ekonomi, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz ana başlıkları altında sürekli iyileştirmeyi yönlendiren uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulamasını amaçlıyoruz.





# POLİTİKALARIMIZ

- İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI
- KALİTE POLİTİKASI
- GIDA VE SU GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
- SATIN ALMA POLİTİKASI
- ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI
- MÜŞTEREK ETKİLEŞİM POLİTİKASI
- ÇEVRE POLİTİKASI
- ÇOCUK KORUMA POLİTİKASI





# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

La Blanche Island, çevreyi korumak, yerel toplulukları desteklemek ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek için sorumluluk bilinciyle hareket eder. Tüm faaliyetlerimizde, çevresel etkileri en aza indirmeyi, toplumsal gelişimi desteklemeyi ve ekonomik faydayı artırmayı hedefleriz. Bu politika, Global Sustainable Tourism Council (GSTC) kriterleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG) doğrultusunda şekillendirilmiştir.

## Çevresel Sürdürülebilirlik

- **Enerji ve Su Verimliliği:** Yenilenebilir enerji kaynakları kullanarak enerji verimliliğini artırmayı ve su tasarrufu sağlamayı taahhüt ederiz.
- **Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm:** Atıkların ayrıştırılması, geri dönüştürülmesi ve çevreye zarar vermeyen şekilde bertaraf edilmesi sağlanır.
- **Karbon Ayak İzi İzleme:** Karbon emisyonlarını izler ve azaltmak için stratejiler geliştiririz.
- **Hedef 12 ve 13:** Sorumlu üretim ve tüketim ile iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlarız.

## Sosyal ve Toplumsal Sürdürülebilirlik

- **Yerel Topluluklara Destek:** Yerel halkla işbirliği yaparak istihdam yaratır ve ekonomik kalkınmayı destekleriz.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımıza çevresel sürdürülebilirlik hakkında düzenli eğitimler verilir, misafirlere çevre dostu seçimler konusunda bilgilendirmeler yapılır.
- **Çocuk Koruma ve Haklar:** Çocukların her türlü istismardan korunması için gerekli önlemleri alır, çalışanlarımıza bu konuda eğitimler veririz.
- **Hedef 3 ve 8:** Çalışanların sağlığını korur, insana yakışır iş imkanları yaratırız.

## Ekonomik Sürdürülebilirlik

- **Yerel Tedarikçilerle İşbirliği:** Yerel tedarikçilerle çalışarak ekonomik faydayı bölgeye kazandırırız.
- **Adil Ücretlendirme ve İş Güvenliği:** Tüm çalışanlarımız, eşit ücretlendirme, iş güvenliği ve sosyal haklardan faydalanır.
- **Sürdürülebilir İşletme:** Tesisimizin her alanında sürdürülebilir iş uygulamaları benimsenir ve sürekli iyileştirmeler yapılır.
- **Hedef 8 ve 11:** Ekonomik büyümeyi ve sürdürülebilir şehirler yaratmayı destekleriz.

## Yönetim ve Performans İzleme

- **HACCP ve Diğer Yasal Mevzuatlar:** Gıda güvenliği, su güvenliği ve çalışan sağlığı ile ilgili tüm yasal yükümlülükler tam uyum sağlarız.
- **Sürdürülebilirlik Raporları:** Düzenli olarak çevresel etki ve sürdürülebilirlik performansımızı izler, raporlar hazırlarız.
- **GSTC ve SDG Uygunluğu:** Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak performansımızı değerlendirir ve iyileştirme adımları atarız.

## Toplam Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

La Blanche Island, çevreyi, toplumu ve ekonomiyi dengeli bir şekilde göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerler. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı bizim önceliğimizdir. Ayrıca, misafirlerimize sürdürülebilir seçimler konusunda rehberlik ederek, tüm paydaşlarımıza sürdürülebilir bir deneyim sunmayı hedefleriz.







## Çevre Politikamız

Kuruluşumuz, faaliyetlerini çevreye duyarlı bir anlayışla sürdürerek doğal kaynakların korunmasını, çevresel etkilerin en aza indirilmesini ve sürdürülebilir bir geleceğin desteklenmesini temel prensip edinmiştir. Bu kapsamda:

- Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı:** Enerji, su ve çevreye zararlı maddelerin tüketim miktarını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmek için gereken önlemler alınır.
- Atık Yönetimi:** Faaliyetler sırasında oluşan katı, sıvı ve gaz atıkları azaltıcı önlemler alınır; tekrar kullanım ve geri kazanım imkânları değerlendirilir. Kirliliğin kaynağında önlenmesine yönelik çalışmalar öncelik taşır.
- Yasal ve Gönüllü Taahhütler:** Çevrenin korunması ile ilgili tüm yasal şartlara ve gönüllü olarak taahhüt edilen diğer yükümlülüklere eksiksiz uyulur. Bu yükümlülüklerin ötesine geçerek çevreye değer katmak ve bölgesinde örnek bir kuruluş olmak hedeflenir.
- Eğitim ve Bilinçlendirme:** Çalışanlarımız, misafirlerimiz ve toplum, çevre bilinci konusunda eğitilir ve bilinçlendirilir. Su ve enerji tasarrufu, çevre kirliliğinin önlenmesi ve kaynak israfının azaltılması konularında farkındalık artırılır.
- İş Birliği ve Tedarikçi Seçimi:** İlgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde çalışılarak çevreyi güzelleştirici düzenlemeler yapılır. Aynı bilinçle hareket eden tedarikçilerle iş birliği tercih edilir.
- Sürekli İyileştirme:** Çevre Yönetim Sistemi periyodik olarak gözden geçirilir, değişen koşullara adapte edilerek çevresel ve üretim performansının sürekli iyileştirilmesi sağlanır.
- Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Katkı:** Gönüllülük esasına dayalı projelere katılım sağlanarak toplumda çevre bilincinin gelişmesine ve çevrenin iyileştirilmesine katkıda bulunulur.

Kuruluşumuz, tüm bu çalışmalarını şeffaf bir şekilde sürdürerek çevre politikamızı bir yaşam tarzı haline getirmeyi ve gelecek nesillere temiz bir çevre bırakmayı amaçlar.

Genel Müdür

Olca ORHAN



## İnsan Kaynakları Politikası

La Blanche Island, çalışanlarını değerli birer birey olarak kabul eder ve her birine eşit fırsatlar sunar. İnsan Kaynakları politikamız, çalışanlarımızın sağlığını, güvenliğini ve memnuniyetini ön planda tutarak, onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmayı hedefler.

**Eşitlik ve Adalet:** Tüm çalışanlarımıza, ırk, cinsiyet, din, yaş, cinsel yönelim gibi ayrımcılıklardan uzak, eşit ve adil fırsatlar sunarız.

**Eğitim ve Gelişim:** Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, mesleki becerilerini güçlendiririz.

**Sağlık ve Güvenlik:** Çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeyde tutarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunarız.

**Motivasyon ve Memnuniyet:** Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak için geri bildirim verir, başarılarını takdir eder ve çeşitli ödüllerle destekleriz.

**Çalışan Hakları:** Çalışanlarımızın tüm yasal hakları korunur ve onların iş ve özel yaşam dengelerini kurmalarını destekleriz.

La Blanche Island olarak, insan kaynakları yönetimimizde adil, saygılı ve şeffaf bir yaklaşım sergileyerek, çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde değerlendirmeyi taahhüt ederiz.

Genel Müdür

Olca ORHAN





## Enerji Verimliliği Politikası

La Blanche Island olarak, enerji verimliliğini sadece bir hedef değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik felsefemizin temel taşlarından biri olarak kabul ediyoruz. Hem çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek hem de ekonomik olarak verimli bir işletme olmak adına, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik çeşitli stratejiler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası enerji verimliliği standartlarını ve düzenlemelerini yakından takip ediyor, enerji kullanımını azaltmak için gönüllü çalışmalar yaparak sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Enerji verimliliği konusunda tüm paydaşlarımızla ortak bir bilinç ve sorumluluk oluşturmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımıza enerji verimliliği bilincini kazandırmak için düzenlediğimiz eğitimlerle, her bireyin bu sürece katkı sağlamasını sağlıyoruz. Ayrıca, enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik olarak, en verimli ekipman ve teknolojilere yöneliyoruz. Bu süreçte, enerji verimliliği yüksek ürünleri tercih ediyor, bu sayede hem operasyonel maliyetlerimizi düşürüyor hem de doğaya olan etkilerimizi azaltıyoruz.

Enerji yönetim sistemimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, yenilikçi çözümlerle güçlendiriyor ve tüm departmanlarımızla bu süreci koordineli bir şekilde yürütüyoruz. Enerji risklerini, acil durumları ve potansiyel kısıtlamaları değerlendirerek, önleyici tedbirler alıyor ve enerji verimliliği çalışmalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Bu sayede hem iç verimliliğimizi artırıyor hem de misafirlerimize sürdürülebilir bir konaklama deneyimi sunuyoruz. Sonuç olarak, La Blanche Island olarak enerji verimliliği politikamız, çevreye duyarlı bir işletme olarak geleceğe değer katmak ve sürdürülebilir bir işletme modeli oluşturmak adına önemli bir adımdır.

Genel Müdür

Olca ORHAN



## KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kadın haklarını ve cinsiyet eşitliğini temel bir değer olarak kabul eden La Blanche Island, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt eder. Bu kapsamda:

- Sağlık ve Güvenlik:**  
Tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını cinsiyet ayrımı gözetmeksizin önceliklendiririz.
- Eşitlik İlkesi:**  
Kadınların iş gücüne katılımını teşvik eder, "eşit işe eşit ücret" ve eşit kariyer fırsatları sunarız.
- Gelişim ve Farkındalık:**  
Kadınların eğitim ve kariyer gelişimlerini destekler, farkındalığı artıran programlar düzenleriz.
- İş-Aile Dengesi:**  
İş ve aile yaşamının uyumlu bir şekilde sürdürülebilmesi için esnek ve destekleyici uygulamalar geliştiririz.
- Kadın Liderliğini Destekleme:**  
Kadınların yönetim pozisyonlarında yer almasını teşvik eder, liderliklerini güçlendiren fırsatlar sunarız.
- Taciz ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans:**  
Tüm çalışanlarımızın güvenliğini ve onurunu koruyarak, her türlü ayrımcılık, taciz ve zorbalığa kesinlikle müsaade etmeyiz.

Kadınların topluma ve kurumumuza kattıkları değer farkında olarak, onların güçlenmesini desteklemeye ve bu konuda örnek bir işletme olmaya kararlıyız.

Genel Müdür

Olca ORHAN





## Gıda Ve Su Güvenliği Politikası

Misafirlerimize yüksek standartlarda hizmet sunmayı ve sağlıklı gıda ile güvenli su temin etmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu çerçevede:

- Hammadde temininden nihai ürüne kadar tüm süreçlerde hijyenik, kaliteli ve güvenilir ürünleri tercih ediyoruz.
- Üretim faaliyetlerimizi, hijyen koşullarına tam uyum sağlayarak ve ulusal ile uluslararası düzenlemelere uygun bir şekilde gerçekleştiriyoruz.
- Gıda hazırlama alanlarını en üst temizlik standartlarında tutarak, gıdaların kabul, depolama ve servis aşamalarında bulaşma risklerini en aza indiriyoruz.
- Yüksek risk taşıyan gıdalar için etkin sıcaklık kontrollerini titizlikle uyguluyor, tüm bu süreçleri HACCP prensipleri doğrultusunda yönetiyoruz. Ayrıca tedarikçilerimizden de bu anlayışı benimsemelerini bekliyoruz.
- Tesislerimizde kullanılan suyun güvenliğini, havuzların düzenli kontrollerini ve Legionella bakterisi oluşumunu önlemeye yönelik tedbirleri öncelikli olarak ele alıyoruz. Su güvenliği izleme çalışmalarımız HACCP prensiplerine dayalı olarak yürütülmektedir.
- Müşteri memnuniyetini en üst seviyede sağlama hedefiyle çalışıyoruz. Çalışanlarımızı düzenli eğitim programlarına dâhil ederek kalite ve gıda güvenliği bilincini sürekli geliştiriyor, belirlenen hedefleri etkin şekilde takip ederek sürdürülebilir memnuniyeti sağlıyoruz.
- Kalite Yönetimi ilkeleri doğrultusunda sistemimizin uygunluğunu sürekli denetliyor, iyileştiriyor ve geliştiriyoruz. Böylelikle kalite standartlarımızın sürekliliğini sağlama konusundaki kararlılığımızı ortaya koyuyoruz.
- Kurumsal bir yapı oluşturma yolunda, sektörde örnek gösterilen ve güvenilir bir tesis olma amacını daima koruyoruz.

Tüm çalışanlarımızın, belirlenen politika ve prosedürlere tam uyum göstermesi beklenir. Ana hedefimiz, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, üretkenliği artırmak ve bu değerleri geleceğe taşımaktır.

Genel Müdür

Olçay ORHAN



## Çocuk Koruma Politikası

Çocuklar, geleceğin emanetleri ve toplumun en değerli bireyleridir. Onları birey olarak tanımak, haklarına saygı göstermek ve her türlü fiziksel, psikolojik, ticari veya diğer sömürü biçimlerine karşı korumak temel sorumluluğumuzdur.

Bu kapsamda:

- **Çocuk Haklarına Saygı:**  
Çocukların bireysel haklarına saygı göstermek, onların özgürce kendilerini ifade edebilecekleri ve güvenli hissedecekleri bir ortam yaratmak temel ilkemizdir.
- **Çocuk İşçi Çalıştırmama İlkesi:**  
Tesislerimizde çocuk işçi çalıştırılmasına asla müsaade etmeyiz. Bu konuda iş ortaklarımızın da aynı hassasiyeti göstermesini bekleriz.
- **Güvenli ve Destekleyici Ortamlar:**  
İşletmemiz, çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve duygularını özgürce ifade edebilecekleri sosyal ortamlar sunar. Kids Club gibi alanlarda çocukların güvenliğini ve mutluluğunu öncelik olarak belirleriz.
- **Personel Eğitimi:**  
Çalışanlarımıza, çocuk istismarının fark edilmesi, önlenmesi ve çocuk haklarının korunması konularında düzenli eğitimler sağlarız. Bu eğitimlerle personelimizin bilinç düzeyini artırır, çocuklara yönelik farkındalığı güçlendiririz.
- **Aktivitelerde Güvenlik:**  
Çocukların katıldığı aktivitelerde, her zaman yetişkin gözetimi bulunmasını sağlarız. Bu etkinliklerde güvenlik önlemleri üst düzeyde tutulur ve ailelere güvenilir bir hizmet sunulur.
- **Şüpheli Durumlara Karşı Hassasiyet:**  
Çocuklarla ilgili herhangi bir şüpheli durum tespit edildiğinde, öncelikle otel yönetimine bilgi verilir ve gerekli görülmesi halinde resmi mercilerle iş birliği yapılır. Her türlü ihlal durumunda hızlı ve kararlı bir şekilde hareket ederiz.
- **Farkındalık ve Destek:**  
Çocuk haklarının korunması ve bu konuda farkındalık oluşturmak için eğitimler düzenler, toplumda duyarlılık yaratmayı amaçlayan projelere aktif olarak katılır ve destek veririz.

Otel yönetimi olarak, çocukların güvenliği ve refahını sağlama, haklarını koruma ve sömürüyü engelleme konusundaki kararlılığımızı sürdürmeye devam edeceğiz.

Genel Müdür

Olçay ORHAN





## Kalite Politikası

La Blanche Island olarak, misafirlerimize benzersiz bir tatil deneyimi sunmayı, sektördeki öncü konumumuzu korumayı ve sürekli iyileştirme anlayışıyla hizmet kalitemizi geliştirmeyi taahhüt ediyoruz. Kalite politikamız, misafir memnuniyetini, çalışan mutluluğunu, çevresel sürdürülebilirliği ve toplumsal sorumluluğu bir bütün olarak ele almaktadır.

Bu doğrultuda:

- Misafirlerimizin beklentilerini anlamak ve aşmak için yenilikçi çözümler geliştirerek hizmet kalitemizi sürekli artırmayı,
- Ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak, sektörümüzde örnek alınan bir işletme olmayı,
- Çalışanlarımızın mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek amacıyla sürekli eğitim programları düzenleyerek, motivasyonlarını yüksek tutmayı,
- Çevreye karşı sorumluluğumuzun bilincinde hareket ederek, doğal kaynakların korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması, atıkların en aza indirilmesi gibi uygulamalarla çevresel sürdürülebilirliği desteklemeyi,
- Yerel üreticilerle iş birliği yaparak, tedarik süreçlerimizde etik değerler ve çevre dostu yaklaşımlar benimsemeyi,
- Tüm faaliyetlerimizde şeffaf, adil ve sorumlu bir yaklaşım sergileyerek, misafirlerimizin güvenini sürekli kılmayı,
- Sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlayarak, hem misafirlerimiz hem de çevre halkıyla güçlü bir bağ kurmayı hedefliyoruz.

Kalite politikamız, yalnızca bugünün gerekliliklerini karşılamakla kalmayıp, geleceğe duyduğumuz saygıyla misafirlerimize, çalışanlarımıza ve çevremize değer katmayı esas alır. La Blanche Island ailesi olarak, doğaya ve insana duyarlı yaklaşımımızla sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.

Genel Müdür

Olçay ORHAN



## Satın Alma Politikası

La Blanche Island olarak, sürdürülebilir turizm anlayışımız çerçevesinde, çevrenin korunmasını ve işletmemizin çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesini temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, bulunduğumuz çevre ve topluma katkı sağlamayı, satın alma süreçlerimizde sürdürülebilirliği önceliklendirmeyi taahhüt ediyoruz.

Satın alma politikamız kapsamında:

- **Yüksek kalite ve yerel üretim:** Yiyecek, içecek ve diğer ürün alımlarında, kalite standartlarına ve ilgili mevzuatlara uygun, yerel olarak üretilmiş ürünlere öncelik veriyoruz.
- **Çevre dostu tercihler:** Daha az enerji ve su tüketen, daha az atık üreten ve çevreye zarar vermeyen malzemelerin seçimini yapıyoruz.
- **Uzun vadeli maliyet anlayışı:** Ürün ve ekipmanların yalnızca satın alma maliyetini değil, yaşam boyu maliyetini değerlendiriyor, çevresel etkileri minimize eden çözümleri tercih ediyoruz.
- **Tedarikçi iş birliği:** Tedarikçilerimizle iletişim halinde olarak sürdürülebilirlik bilincini artırmayı, çevreye duyarlı ürün ve hizmetlerin teminini teşvik ediyoruz.

Bu politikayla, çevreye duyarlılığımızı iş süreçlerimizin bir parçası haline getiriyor ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. La Blanche Island olarak, geleceğe değer katmayı, misafirlerimize ve iş ortaklarımıza çevre dostu bir hizmet anlayışı sunmayı görev kabul ediyoruz.

Genel Müdür

Olçay ORHAN





# SÜRDÜRÜLEBİLİR AMAÇLARIMIZ

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile günümüz ihtiyaçlarını karşılarken çevreyi ve doğal kaynakları korumayı amaçlayarak gelecek nesillere güzel bir miras bırakmayı istiyoruz. Sürdürülebilir kalkınma sayesinde insan ile doğa arasında denge kurarak doğal kaynaklara zarar vermeden, sürdürülebilir turizmi gerçekleştirmeyi ve paydaşlarımızı bu konuda etkilemeyi hedefliyoruz. Gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak adına Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) kriterleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak çalışıyoruz. 2015'te Birleşmiş Milletler "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" açıklanmış, 17 adet amaç ve bu amaçlara erişmek için alt hedefler konulmuştur. La Blanche Island ailesi olarak bu hedefler üzerinde incelikte çalıştığımızı belirtmekten gurur duyuyoruz.

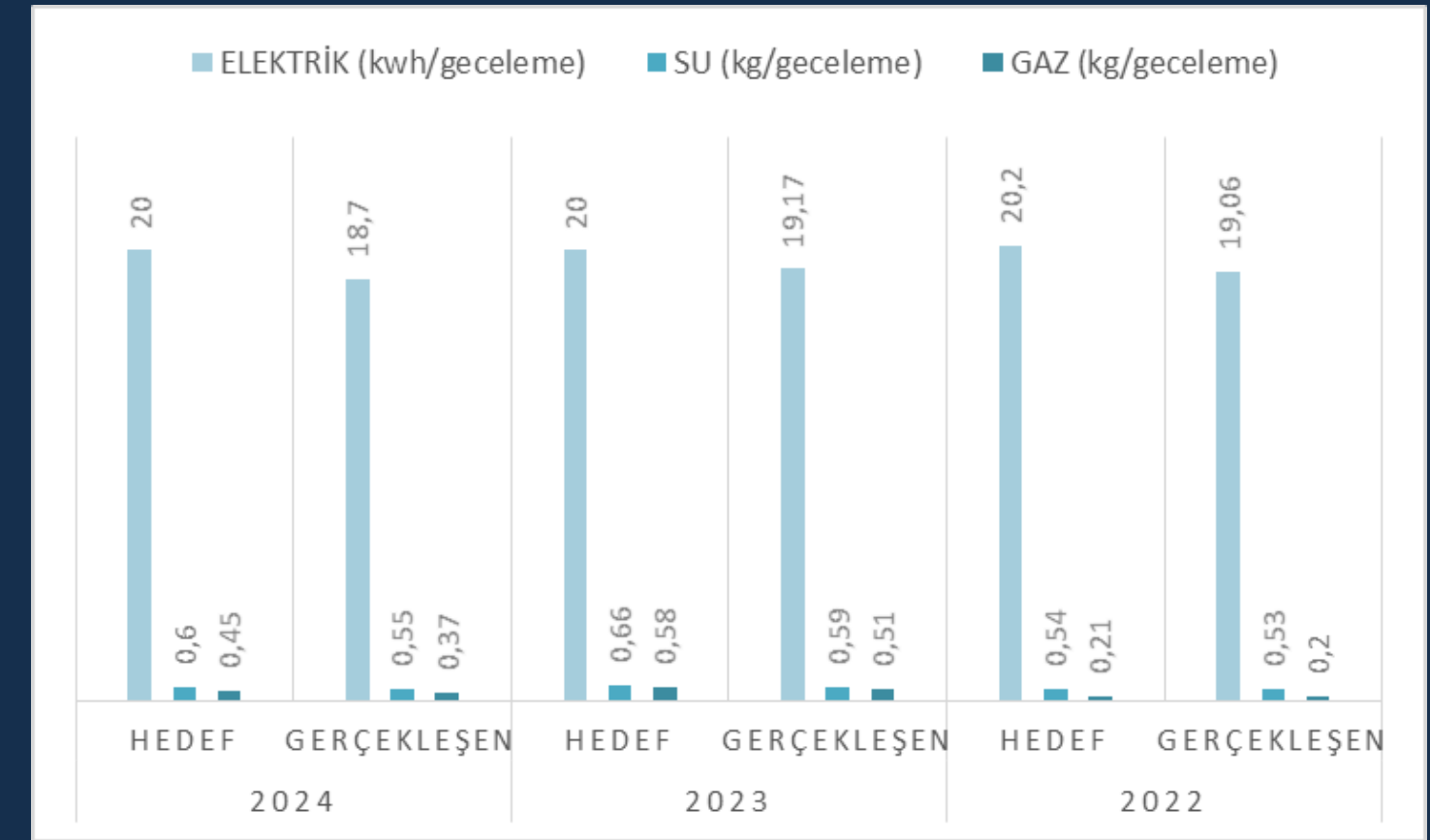






# HEDEFLİYORUZ, GERÇEKLEŞTİRİYORUZ

La Blanche Island Bodrum olarak tüketimlerimizi yıllık hedefler belirleyerek takip ediyor, çevre için sürdürülebilir yeni adımlar atma planları yapıyoruz.





# LA BLANCHE ISLAND AİLESİ OLARAK İLK GÜNDEN BERİ ROTAMIZI ÇEVREYE ÇEVİREREK DİKKATLİ VE ÖZENLİ ADIMLAR ATIYORUZ

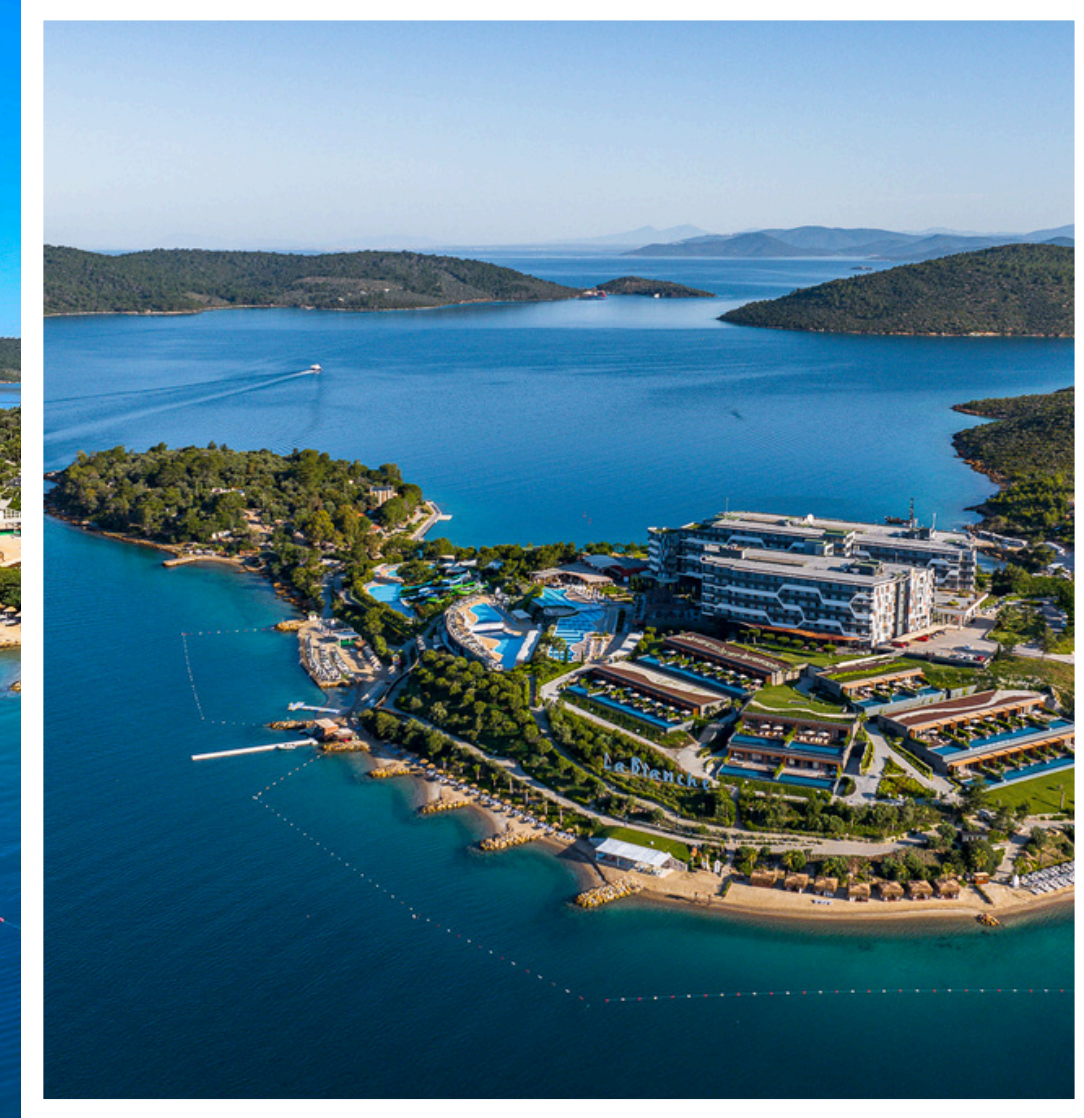
2016'da ISO 9001 Kalite  
Yönetim Sistemi  
sertifikası ilk defa alındı.

Simply Safe Gıda ve Su  
Güvenliği Sistemi  
"uygulaması ile HACCP  
Gıda Güvenliği Sistemi  
eğitimi verilir,  
uygulamalar başlatılır,  
denetimler  
gerçekleştirildi

2016' de kurulan "ISO  
14001 Çevre Yönetim  
Sistemi" gereği otele  
sürdürülebilir çevre  
anlamında çalışmalar  
başlatıldı. Ayrıca aynı yıl  
"ISO 10002 Misafir  
Memnuniyeti Yönetim  
Sistemi" belgesi alınıp,  
uygulamalar başlatıldı.

2017 yılında "Mavi  
Bayrak (Blue Flag)  
Belgesi" gereği  
faaliyetler yapıldı ve  
yine aynı yıl içinde  
"Çevreye Duyarlı Tesis  
(Yeşil Yıldız) Belgesi"  
alındı.

2020 yılında  
"Sıfır Atık"  
belgesi almaya  
hak kazanıldı.





# KURUMSAL SORUMLULUKLARIMIZ



## Çevreye Saygı ve Koruma

- Faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz her alanda çevreyi koruma bilincine sahip olup, doğal kaynakları verimli kullanarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Kültürel mirası koruma ve çevreye duyarlı çalışmalar yaparak, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlıyoruz.

## Yerel Ekonomiyi Desteklemek

- İstihdam ettiğimiz personelin büyük bir kısmını yerel halktan seçerek, bölgenin ekonomisini canlandırmakta katkı sağlıyoruz. Yerel iş gücüne olanak tanıyarak, bölgedeki ekonomik kalkınmayı destekliyor ve bölge halkının kendi yerinde iş fırsatları bulmasını sağlıyoruz.

## Sürdürülebilir Turizm

- Sürdürülebilir turizm anlayışını benimseyerek, hem misafirlerimizin hem de bölge halkının ihtiyaçlarını gelecek nesillere zarar vermeden karşılamak en önemli amacımızdır. Doğal kaynakları verimli kullanarak, enerji ve su tasarrufu sağlayarak çevreye duyarlı bir şekilde turizm faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

## Eğitim ve Kariyer Gelişimi

- Turizm öğrencilerine staj imkanları sağlayarak, sektöre deneyim kazandırmalarına katkı sağlıyoruz. Çalışanlarımızın eğitim süreçlerine yatırım yaparak, onların kariyer gelişimlerini destekliyor ve iç terfi ile kendi çalışanlarımızı üst pozisyonlara taşımayı amaçlıyoruz.





## Engelsiz Tesis, La Blanche Island!

Siz değerli misafirlerimiz için tesisimizde konakladığınız sürece sahip olacağınız hizmetlerimiz aşağıda belirtilmiştir. Desteğe ihtiyaç duyduğunuz her an Misafir İlişkileri departmanımız her zaman yanınızda olacaktır.

- Merdiven ile ulaşılabilir her alanda kullanabilen asansörlerimiz mevcuttur.
- Genel alanlarımızda standartlara uygun özel gereksinimli WC'lerimiz mevcuttur.
- Plajımıza ve denizimize tekerlekli sandalye ile ulaşım mümkündür. Plajımızda engelsiz deniz rampası bulunmaktadır.
- Özel gereksinimli misafirlerimize özel şezlong bulunmaktadır.
- Havuz kullanımlarınız için engelli asansörümüz bulunmaktadır.
- Tüm tesiste bulunan yürüyüş yolları tekerlekli sandalye ile ulaşımına uygundur.





# PAYDAŞ İLETİŞİM YÖNETİMİ

- **Çalışanlar:** Oryantasyon, birebir görüşmeler, toplantılar, eğitimler, tatbikatlar, İSG kurulu toplantısı, etkinlikler, personel memnuniyet anketi, performans değerlendirme, duyurular, bilgilendirme e-postaları, etik hat, line up, sosyal etkinlikler, sürdürülebilirlik raporu.
- **Misafirler:** Misafir memnuniyet anketleri, sosyal medya, otel web sitesi, misafir ilişkileri uygulamaları, info kanalı, sürdürülebilirlik raporu.
- **Yerel Halk/Topluluklar/Kuruluşlar:** Sosyal projeler, toplantılar, birebir görüşmeler, bağış ve sponsorluklar (talep üzerine), üyelikler, sürdürülebilirlik raporu.
- **Şirket Sahipleri:** Toplantılar ve görüşmeler, sürdürülebilirlik raporu.
- **Yerel Yönetimler:** Toplantı ve görüşmeler, bağış ve sponsorluklar (talep üzerine), sürdürülebilirlik raporu.
- **Tedarikçiler:** Birebir görüşmeler, satın alma şartnameleri, tedarikçi ziyaretleri/denetimleri, tedarikçi bilgilendirme sunumu, tedarikçi değerlendirmeleri, toplantılar, sürdürülebilirlik raporu.
- **Sektörel Gruplar:** Birebir görüşmeler, toplantılar, fuarlar, sürdürülebilirlik raporu.
- **Taşeron Firmalar:** Birebir görüşmeler, toplantılar, geçici süreli taşeron-tedarikçi talimat ve taahhünamesi, sürdürülebilirlik raporu.
- **Üniversiteler:** Kariyer günleri, toplantı ve görüşmeler, sürdürülebilirlik raporu.
- **Kamu Kuruluşları:** Toplantı ve görüşmeler, bilgilendirme toplantıları, kamu denetimleri, faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu.
- **Medya:** Röportajlar, basın bültenleri, sosyal medya, reklam filmleri, sürdürülebilirlik raporu.





Gıda tedarikçilerimizin %97,67'sini, gıda dışı tedarikçilerimizin %74,67'si yerel tedarikçilerden seçiyoruz.

Toplam yerel tedarikçi oranımız %86, malzemelerin %86'sı yerel bölgedeki tedarikçilerden temin edilmektedir.

Hizmet tedarikçilerimizin %75'i yerel bölgedeki tedarikçilerden oluşmaktadır.

2025 yılı için yerel tedarikçi oranımızı %25 arttırmayı hedefliyoruz.

Tedarikçilerimizin %44'ü çevre ve sürdürülebilirlik konusunda sertifikalara sahip diğer paydaşlarımızın da sertifikalanması için destekliyoruz.

# Tedarik Zincirimizdeki Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız





# LA BLANCHE ISLAND ENERJİ ETÜDÜ

Etüdü yapılmış olan LA BLANCHE ISLAND BODRUM otel binamızın, 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu uyarınca, 05.12.2008 tarihli ve 27075 sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan "Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği'nde" mevcut ve yeni binaların alma zorunluluğu bulunan "Enerji Kimlik Belgesi" mevcuttur. Enerji Kimlik Belgesine göre Enerji Performansı B sınıfı, Sera Gazı Emisyonu B sınıfıdır. (Eğer bina, olması gereken standartlardan daha iyi bir standarda sahipse B enerji sınıfını alır.)

## ISI YALITIM DURUMU

LA BLANCHE ISLAND BODRUM otel binamızda bilgilere göre yalıtım malzemesi kullanılmıştır. Pencere ve kapıları çift camlı pencere ve kapılardır.

Binadan ısı kaçakları ve ısı köprüsü oluşumunun tespiti amacıyla termal kamera ölçümleri alınmıştır. Termal kamera ölçümleri sonucunda ısı kaçağı ve ısı köprüsü oluşumu tespit edilmemiştir.

## DUVAR, ÇATI VE ZEMİN

Muğla ili Bodrum ilçesi 1. Derece gün bölgesinde bulunmaktadır. 1. Derece gün bölgesinde duvarlar için U değeri 0,7 W/m<sup>2</sup>K değerinde veya altında olması istenmektedir. Yapılan hesaplama sonucu U değeri 0,635 W/m<sup>2</sup>K çıkmış olup istenen değerlerde olduğu tespit edilmiştir.

Zemin için U değeri 0,7 W/m<sup>2</sup>K değerinde veya altında olması istenmektedir. Yapılan hesaplama sonucu U değeri 0,505 W/m<sup>2</sup>K çıkmış olup istenen değerde olduğu tespit edilmiştir.

## AYDINLATMALAR

Tesisimizde bulunan aydınlatmalar büyük oranda led aydınlatma seçilerek enerji verimliliği sağlanmıştır. Bozulan florasanlar led aydınlatmalar ile değiştirilmektedir. Aydınlatmalarda florasan yerine led aydınlatma seçilmesiyle enerji tasarrufu %50 artırılmıştır.



# Su Yönetimi

Tesisimizde, su kaynaklarının verimli ve sürdürülebilir kullanımı için yenilikçi çözümler uyguluyoruz. Şebeke suyu yerine, denizden çekilen suyu modern arıtma yöntemleriyle işleyerek kullanım suyuna dönüştürüyoruz. Bu yöntemle hem doğal kaynaklarımızı koruyor hem de çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi en aza indiriyoruz. Kullanılan su, biyolojik arıtma tesisimizde yeniden işlenerek peyzaj sulamasında değerlendiriliyor. Böylece, su döngüsünü desteklerken israfı önlemeyi başarıyoruz. Ters ozmos (osmos) sistemiyle arıtma sürecinden çıkan atık su ise, ilgili mevzuata uygun ve güvenli bir şekilde deşarj edilmektedir.

Deşarj noktalarımız düzenli olarak denetlenmekte ve Çevre Bakanlığı'nın belirlediği aralıklarda alınan numuneler, yetkili laboratuvarlarda analiz edilmektedir. Bu analiz sonuçları ilçe sağlık birimiyle paylaşılmakta ve tesisimizin çevreye duyarlı yaklaşımı sürekli kontrol altında tutulmaktadır.

Bu kapsamlı su yönetimi uygulamalarımız, hem doğaya olan saygımızı hem de sürdürülebilirlik taahhüdümüzü yansıtmaktadır.





# Atık Yönetimi

ATIK TAKİP TABLOSU								
Atık Türleri (KG) (Aylık atık miktarları atık türlerine göre işletme yetkilisi tarafından tabloya girilecektir.)	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım
Kağıt atık	860	920	1040	1100	1210	1100	1120	1100
Plastik atık	160	200	280	300	320	300	310	200
Cam atık	240	300	500	680	1180	1300	1200	600
Metal Atık	120	140	160	260	300	240	230	160
Bitkisel Atık yağ		1430	2100	1802	1378	1488	596	907
Aylık Oluşan Toplam Katı Atık (KG)	1380	2990	4080	4142	4388	4428	3456	2967
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	1232	15985	28297	31838	28979	26760	18401	820
Misafir/gece başına oluşan atık miktarı (kgAtık/Misafir.Gece)	1,12012987	0,18705036	0,144184896	0,130096112	0,151419994	0,165470852	0,18781588	3,618292683

Misafirlerin oluşturduğu atıkları takip etmek, sürdürülebilirlik açısından önemli bir adımdır. Atık Takip Tablosu, bu süreci sistematik hale getirir. Toplanan atık miktarını kaydederek, hangi alanlarda daha fazla atık oluştuğunu belirleyip hedefler koyabiliyoruz. Misafirlerin atık yönetimi konusunda bilinçlendirilmesi, geri dönüşüm kutularının görünür yerlerde bulunması gibi adımlar, katılımı artırmaktadır. Atık miktarını azaltma hedefleri belirleyerek, çevresel etkilerinizi azaltmamıza ve misafirlerin sürdürülebilirliğe katkıda bulunmasına yardımcı olmaktadır.



# ATIKLARI AZALTMAK

## ÇEVRE KİRLİLİĞİNİ AZALTMAK

Üretilen atıkların, özellikle de tehlikeli ve zehirli atıkların miktarını azaltarak hava, su ve toprak kirliliğini azaltabiliriz.

## DOĞAL KAYNAKLARIN KORUNMASI

Tek kullanımlık ürünlerin kullanımını azaltarak ve geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarını hayata geçirerek ahşap, su ve mineraller gibi doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltabiliriz.

## ÇEVRE BİLİNCİNİ ARTTIRMAK

Atık azaltma çabaları, sorumlu atık yönetimi ve sürdürülebilir uygulamaların önemi konusunda halkın farkındalığının artmasına yardımcı olabilir.

## ÇEVRESEL AFET RİSKİNİ AZALTMAK

Güvenli olmayan şekilde bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını azaltarak endüstriyel atık sızıntısı gibi çevresel felaket riskini azaltabiliriz.



# DÜNYAYA SAHIP ÇIKALIM!

ÇEVREMİZE ÇÖP ATMAYALIM.





# DÜNYAMIZI KORUMAK!



## SU TASARRUFU

Sızdıran muslukları onararak, su tüketimini azaltarak ve potansiyel olmayan kullanımlar için yağmur suyunu toplayarak suyu akıllıca kullanın.

## ENERJİ TASARRUFU

Save energy by turning off unused electrical devices, using energy-saving equipment, utilizing natural lighting, and managing room temperature efficiently.

## SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE

Kullanılmayan elektrikli cihazları kapatarak, enerji tasarrufu sağlayan ekipmanlar kullanarak, doğal aydınlatmayı kullanarak ve oda sıcaklığını verimli bir şekilde yöneterek enerji tasarrufu sağlayın.



## Suyu koru, Dünyaya sahip çık!

Her damla önemli!

Damlayan bir musluğun günde 20 galona kadar su israfına neden olabileceğini biliyor muydunuz?

### İşte bir kaç taktik!

- Dişlerinizi fırçalarken musluğu kapatın.
- Sızıntıları derhal giderin.
- Düşük akışlı duş başlıkları ve tuvaletler takın.
- Duş sürenizi kısaltın.

Küçük değişikliklerin büyük etkileri olur.









# LA BLANCHE ISLAND SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

La Blanche Island olarak, her gün doğaya ve insana saygı göstererek bir adım daha ileri gitmek için çaba harcıyoruz. Misafirlerimize sadece unutulmaz bir deneyim sunmakla kalmıyor, aynı zamanda bu deneyimi sürdürülebilir bir biçimde sunarak, çevremize ve toplumumuza karşı olan sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Çünkü inanıyoruz ki, gerçek başarı yalnızca kısa vadeli kazançlarla ölçülmez, uzun vadeli iyilikler yaratmakla mümkündür.

Çevremizdeki doğal kaynakların her geçen gün daha değerli hale geldiği bu dönemde, La Blanche Island olarak sorumluluğumuzu derinden hissediyoruz. Bu bilincin ışığında, enerji verimliliğinden su tasarrufuna, atık yönetiminden ekosistem dostu uygulamalara kadar pek çok alanda etkin adımlar atıyoruz. Doğanın ve tüm canlıların korunmasının, sadece bugünün değil, geleceğin de teminatı olduğunun farkındayız.

Bununla birlikte, yerel halkımızın ekonomiye katkı sağlaması ve istihdam yaratılması, bizim için bir başka büyük sorumluluktur. Sadece La Blanche Island'ın içindeki değil, etrafımızdaki toplulukların da kalkınmasını görmek, bizi daha güçlü ve daha bağlı hissettiriyor. Gelişen dünyada biz, sadece tüketen değil, aynı zamanda üreten, doğayı koruyan ve yerel topluluklara değer katan bir tesis olma yolunda ilerliyoruz.

Bu süreci hep birlikte, her bir paydaşımızla el birliğiyle sürdürüyoruz. Sizin katkılarınızla, yalnızca misafirlerimize değil, tüm dünyaya hizmet etmeyi hedefliyoruz. Birlikte daha güzel, daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerleyeceğimize olan inancımızla, hepimize teşekkür eder, bu yolculukta her adımda yanımızda olduğunuz için minnettarız.

Genel Müdür  
Olcay ORHAN

